

福祉・介護職員等処遇改善加算(2025年4月1日)

スマイルJr.(放課後等デイサービス)は 福祉・介護職員等処遇改善加算 I を取得しています。

職場環境要件について以下の取組みをしています。

(1) 入職促進に向けた取組

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みを構築

(2) 資質の向上

- ・より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する強度行動障害支援者養成講座受講
- ・中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援
- ・上位者・担当者によるキャリア面談まど、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
- ・東京都福祉人材センター研修の受講

(3) 両立支援・多様な働き方の推進

- ・社労士によるメンタルチェックの実施

(4) 腰痛を含む心身の健康管理

- ・雇用管理改善のための管理者に対する研修等

(5) 生産性向上のための業務改善の取組

- ・記録・報告書様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

(6) やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善